

Постоянное представительство
Российской Федерации
при Организации
Объединенных Наций

Phone: (212) 861 4900
Fax: (212) 628 0252



Permanent Mission
of the Russian Federation
to the United Nations

136 East 67th Street
New York, NY 10065

Check against delivery

ВЫСТУПЛЕНИЕ

Представителя Российской Федерации В.Н.Прохорова на основной части
66-й сессии Пятого комитета ГА ООН по пункту 139 повестки дня
«Управление людскими ресурсами»

17 октября 2011 года

Господин Председатель,

Мы благодарим Заместителя Генерального секретаря ООН г-жу А.Кэйн и других представителей Секретариата ООН, Председателя ККАБВ за представление соответствующих докладов по обсуждаемому пункту повестки дня.

Российская делегация придает исключительное значение вопросам управления людскими ресурсами в Организации, считая их ключевыми в контексте реализации реформы управления ООН. Мы рассматривали и будем далее рассматривать предложения Генерального секретаря прежде всего с точки зрения их соответствия критериям повышения эффективности кадровой политики, адекватного обеспечения потребностей Организации в квалифицированном персонале, результативного и эффективного функционирования Секретариата, а также соответствия предлагаемых нам решений финансовым возможностям государств-членов.

С учетом этого представленные нам предложения Генсекретаря нуждаются в самом серьезном и тщательном анализе со стороны государств-членов.

Убеждены, что указанные предложения Генсекретаря должны рассматриваться в контексте ключевых резолюций ГА по кадровой реформе - 63/250, 65/247 и 65/248, а также других прежних резолюций по этой проблематике. Мы также будем ожидать от Генсекретаря тщательного анализа того, какое воздействие возымели упомянутые выше резолюции по кадровой реформе на ситуацию с набором и работой персонала ООН.

Хотели бы кратко остановиться на некоторых основных моментах представленных нам предложений.

Что касается выводов Генсекретаря и ККАБВ в отношении необходимости наращивать набор женщин и обеспечивать широкую географическую представленность государств, полагаем необходимым отметить, что эти цели не могут уводить на второй план главный приоритет, заложенный в Уставе ООН, о подборе наиболее квалифицированных кандидатов.

В то же время приветствуем пересчет сотрудников, подлежащих географическому распределению, в соответствии с корректировками методологии подсчета, предложенными российской делегацией. Считаем обновленную статистику, которая исключает сотрудников, трудящихся не на «географических» постах, как наиболее адекватную картину состава Секретариата, финансируемого за счет регулярного бюджета.

Поддерживаем озабоченность ККАБВ о большом количестве сотрудников (по состоянию на сентябрь сего года - 431 человек), географический статус которых не определен и находится на стадии рассмотрения. Согласны, что в следующем докладе Генсекретарь должен сообщить о мерах по изменению данной ситуации.

Высоко оцениваем проект Генсекретаря по запуску веб-сайта, позволяющего делегациям в режиме «он-лайн» иметь доступ к информации, связанной, в частности, с географическим распределением. Призываем Секретариат регулярно обновлять данные на этом сайте для его дальнейшего успешного использования. В рабочем порядке намерены передать также в

Секретариат наши соображения, которые позволили бы улучшить функционирование сайта.

Российская делегация уделяет большое внимание не только вопросам компетентности и географического распределения персонала, но и его добросовестности – критерия, также закрепленного в Статье 101 Устава ООН и нашедшего широкое освещение в правилах и положениях о персонале, а также в «Стандартах поведения» Общей системы ООН.

В этой связи намерены уделить большое внимание предложениям в этой сфере работы Управления ООН по этике и Управления людскими ресурсами. В частности, имеем в виду подробно обсудить параметры изменений «Положений о персонале», касающихся конфликта интересов. Приоритетом в этой работе считаем учет всевозможных правовых аспектов наших будущих решений. Важно не только защитить репутацию Организации от неправомерных действий ее сотрудников, но и персонал - от административного произвола. Надеемся, что достигнем взвешенных решений на этом направлении. Считаем также важным сосредоточиться на проблеме конфликта интересов, возникающего при переходе из ООН в коммерческие структуры.

Моя делегация готова к дальнейшему конкретному и детальному обсуждению представленных предложений в ходе неофициальных консультаций Пятого комитета.

Благодарю Вас за внимание.

